



Reunión clínica viernes 10 de septiembre 2021

Tema:

"Enseñaje por Observación"

Expositor: Dr. Ricardo Lillo G.

Comentario: Prof. Dr. Francisco Vega R.

Centro de Responsabilidad de Docencia INC

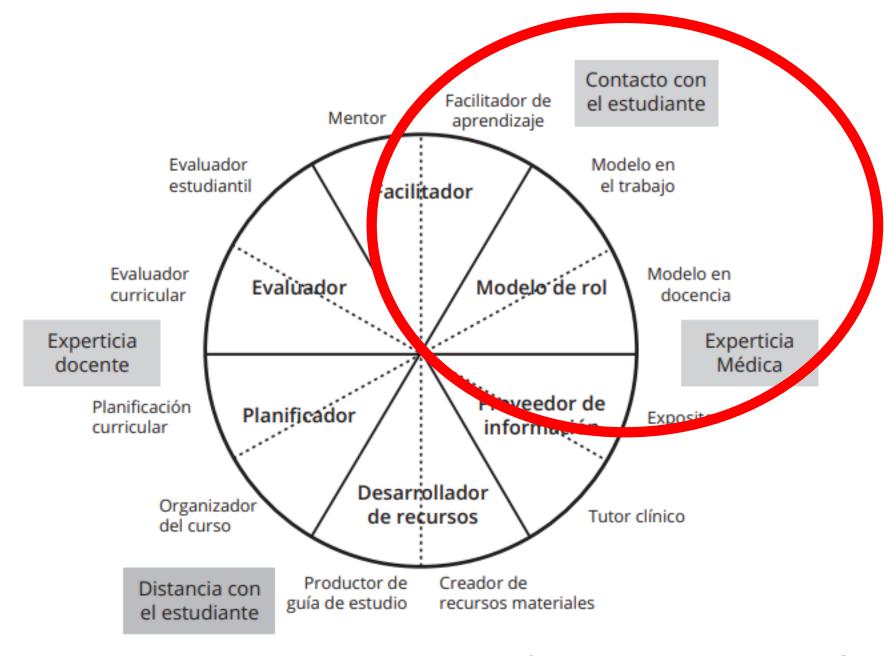
- **❖** Plataforma meet en el siguiente link:
- https://meet.google.com/rzq-uamr-ygc

ENSEÑAJE

Enseñar y Aprender no son procesos separados, sino articulados como una unidad, inseparables.



articulación entre la **ENSEÑANZA** y el **APRENDIZAJE** "El que enseña no sabe todo y el que aprende no ignora todo, también sabe. El conocimiento es un saber inacabado".



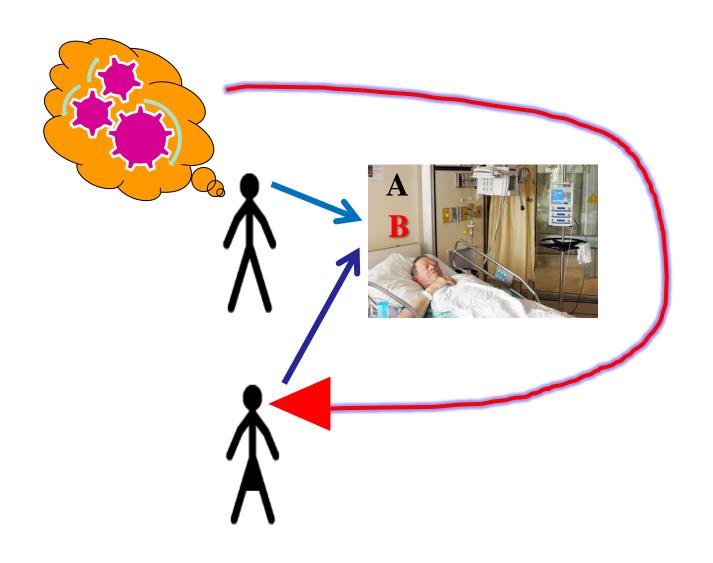
Los doce roles del educador médico. (Adaptado de Harden y Crosby, 2000).

"El/la aprendiz tiene que construir por sí mismo y a su propia manera los saberes que le permitan un ejercicio competente de su futura práctica"

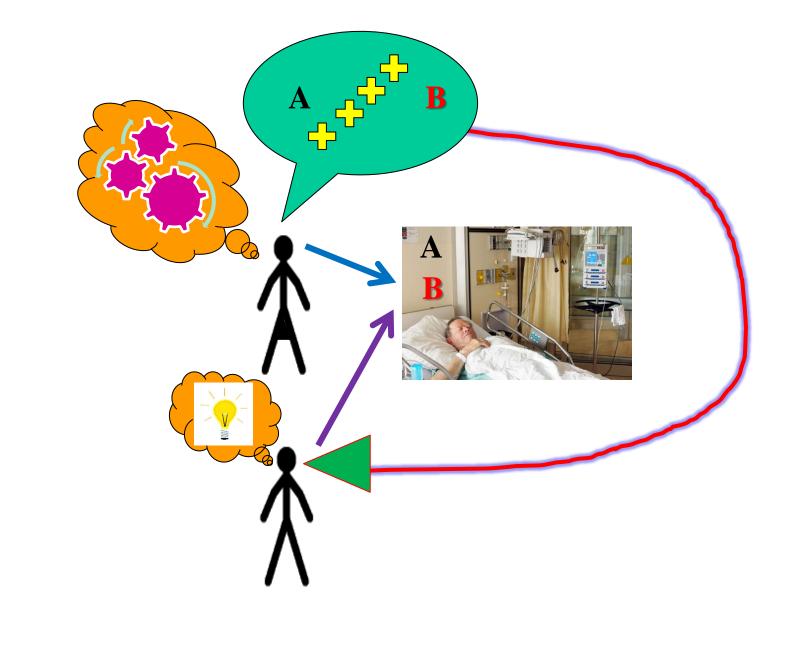


Prof. Dr. José Luis Medina

La "conducta" del/la profesional responde a juicios, razones y decisiones que son inobservables para la persona en formación...



a menos que...



MODELO DE APRENDIZAJE REFLEXIVO-EXPERIENCIAL

EXPERIENCIA CONCRETA

Experiencia

EXPERIMENTACION ACTIVA

Aplicación de principios a la práctica profesional

CONCEPTUALIZACION ABSTRACTA

Abstracción de conceptos y generalización de principios

Compartir las percepciones de la experiencia

OBSERVACION REFLEXIVA

Asignar significado a la experiencia

"NUEVO CONTENIDO" REFLEXIÓN

Constructivismo Social

Aprendizaje Dialógico Diálogo Reflexivo Mayéutica Traducción Dialógica Diario Reflexivo





Observación del otro

APRENDIZAJE por OBSERVACIÓN

EXPERIENCIA CONCRETA

MODELO

EXPERIMENTACION ACTIVA

Aplicación a práctica profesional Reforzamiento = MOTIVACIÓN

CONCEPTUALIZACION ABSTRACTA

en función del Resultado

Percepción del Resultado

OBSERVACION REFLEXIVA

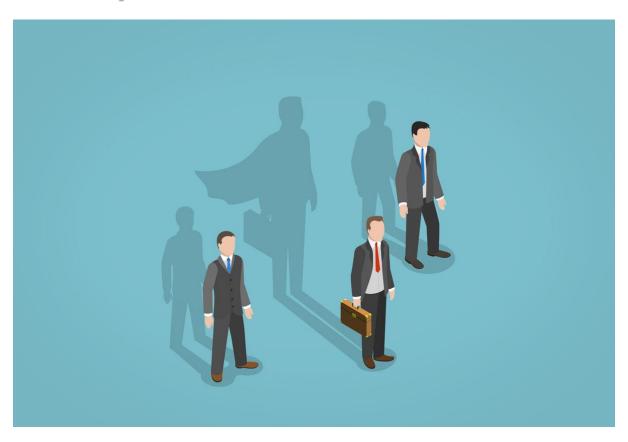
Asignar significado a la experiencia

"NUEVO CONTENIDO" REFLEXIÓN

REFORZAMIENTO

Reforzamiento Directo Aprendizaje Vicario El aprendiz observa que el modelo es RECOMPENSADO

Auto-reforzamiento El aprendiz administra conductas que son RECOMPENSAS para sí mismo



FACTORES del APRENDIZAJE POR OBSERVACIÓN

Nivel Desarrollo del Observador
Habilidades Cognitivas
Energía Atencional
Capacidad de Procesar Información
Repertorio de Memorización y Conceptualización



FACTORES del APRENDIZAJE POR OBSERVACIÓN

Consecuencias Vicarias Resultados que experimentan los Modelos Expectativas y Metas del Observador



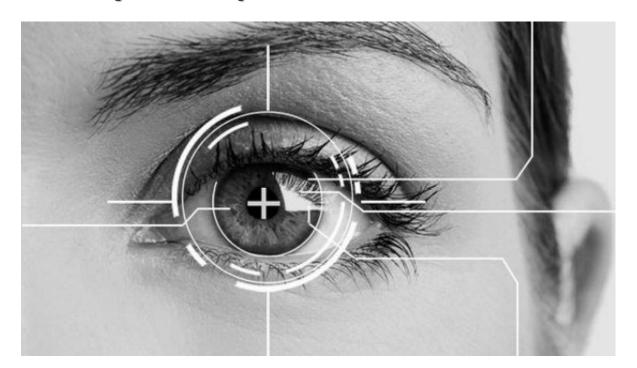
FACTORES del APRENDIZAJE POR OBSERVACIÓN

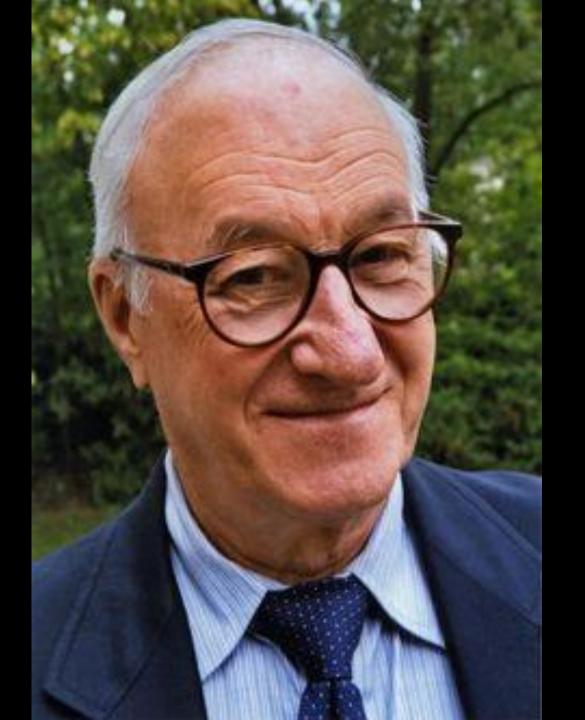
Autopercepción con que cuenta el Observador Autoeficacia



Que APRENDE por mecanismos de OBSERVACIÓN

Aprender la dirigir la atención en situaciones
Ampliación del Campo Perceptivo
Buscar respuestas observando acciones de otros
Fortalecer o Inhibir Conductas según Consecuencias
Aprendizaje de nuevas Conductas
Como organizar patrones de conductas
Reacciones Emocionales ante situaciones no experimentadas
personalmente y vividas por otros







Bajo estos planteamientos

¿Qué papel juega la comunicación? ¿Es posible no comunicar?

H. Maturana: el ser humano no sabe como las cosas son, solo sabe como las ve

• ¿Qué papel juegan los miedos y las confianzas?

¿Qué papel juega la motivación?

¿Cómo experimento la diversidad?

• ¿Qué papel juega la familia?

 ¿Qué papel juegan los colegas, los tutores, los docentes?

¿Qué papel juegan los lideres?

Propuesta de enseñanza por observación

La Meta cognición:

1.- Tomar conciencia de nuestra manera de aprender y comprender los factores de la actividad.

2.- Planificación, regulación y control de las actividades que se realizan durante el aprendizaje.